

**Отчёт о работе профсоюзного комитета
МБДОУ детского сада № 22
за 2019 год**

Первичная профсоюзная организация МБДОУ детского сада № 22 «Улыбка» создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне учреждения при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и иными общественными организациями.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ,
- Положения о ППО,
- коллективного договора,
- планах работы профсоюза.

Наш девиз: Наша сила - в нашей сплоченности.

Цель работы ПК:

Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

- Улучшение социально – экономического положения работников
- Развитие социального партнерства
- Укрепление и развитие профессиональной солидарности
- Взаимопомощь членам ППО.

Коллектив ДОУ составляет 70 работников, из них членами профсоюзной организации является 61 человек. За отчетный период в профсоюз вступили 9 человек, и вышли из профсоюза 8 человек (уволенные).

Коллектив ДОУ обновляется молодыми специалистами. В коллективе работают педагоги с большим трудовым стажем и опытом. Они составляют основную часть коллектива. Коллектив наш работоспособный, опытный. Смело внедряет различные новшества, инновационные технологии. Активно откликается на различные дела и акции.

Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы из заработной платы работников.

В соответствии с уставом Профсоюза был избран профсоюзный комитет в количестве 5 человек, который осуществляет текущую деятельность первичной профсоюзной организации.

Всю свою работу профсоюз строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников учреждения.

Администрация детского сада при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает

мнение профсоюза. Представители профсоюза входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет участвует в разработке положения о стимулирующем доходе, участвует в заседаниях комиссии по распределению стимулирующего дохода, премирования работников, составления графика отпусков, оказание материальной помощи.

В нашем детском саду оформлен профсоюзный уголок с информацией о работе профсоюзного комитета.

1. Организационная работа.

Профсоюзным комитетом была проведена определенная работа по привлечению в профсоюз работников ДОУ. На сайте детского сада функционировала страница «Наш профсоюз», где печатаются материалы о деятельности профсоюзного комитета, был составлен годовой план работы профсоюзного комитета детского сада. С поступившими на работу в ДОУ проводится ознакомление с действующим коллективным договором.

В нашем детском саду имеется профсоюзный уголок, где «освещается» различная информация о новых введенных Законах: об обновлениях в пенсионном Законодательстве РФ, о новом в «Законе об образовании», а также о мерах социальной поддержки педагогических работников.

За отчетный период работы состоялось 29 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- организационная работа;
- коллективный договор и его выполнение;
- проведение культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий;
- охрана труда;
- проведение акций солидарности;
- финансовые вопросы;
- выделение материальной помощи;

Организуются традиционные праздники «День дошкольного работника», «Новый год», «8 Марта».

Доброй традицией стало поздравление юбиляров с вручением памятных подарков. Проводится работа с ветеранами педагогического труда – к празднику «Дню дошкольного работника» вручаются цветы и небольшие сувениры.

2. Развитие социального партнерства.

В 2019 г. был принят новый коллективный договор на 2019-2022 годы, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. Ход выполнения договора был обсужден на заседании профсоюзного комитета и общего собрания работников ДОУ.

В течение 2019 года Профсоюзный комитет ДОУ:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- проводил проверку оформления трудовых книжек;

- контролировал выполнение коллективного договора;
- осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

3. Охрана труда и здоровья.

Большое значение профком уделяет отдыху работников ДООУ. Это важное направление в деятельности профкома. В наличии имеются путёвки курортно-санаторного лечения.

4. Защита социальных прав и гарантий членов профсоюза.

Профсоюзный комитет осуществляет правовой контроль деятельности администрации в соответствии с уставом профсоюза и Трудовым кодексом.

Администрация согласовывала с председателем профсоюзного комитета локальные акты учреждения.

Председатель профсоюзного комитета является членом рабочей группы по разработке нового Устава.

Между профсоюзным комитетом и администрацией выполнено соглашение по охране труда. Каждый работник ознакомлен с инструкциями по охране труда и прошёл обучение по охране труда.

С администрацией детского сада согласована тарификация и 2 раза в год утверждается в согласовании с профсоюзным комитетом распределение стимулирующей части заработной платы.

5. Социальная деятельность.

Социальная деятельность профсоюзного комитета совместно с территориальным профсоюзом велась по следующим направлениям:

- проведение культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий;
- участие в решении вопросов улучшения жилищно-бытовых условий членов профсоюза;
- оказание материальной помощи членам профсоюза.

6. Профсоюзная солидарность

Профсоюзная организация нашего детского сада активно участвовала в городских акциях поддержки.

Считаем, что работу профсоюзной организации МБДОУ детского сада № 22 «Улыбка» в 2019 году можно считать удовлетворительной.